จะเรียนรู้วิธีการที่จะเรียนรู้ หมายความว่า เราจะทำอย่างไรให้เขาเหล่านั้นใฝ่รู้ มีเป้าหมายในการเรียนรู้ และเชื่อว่าการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้จะเป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิดความยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

สุดท้ายในฐานะผู้นำ นับเป็นประเด็นที่ท้าทาย ว่าจะนำ จะทำ และจะขับเคลื่อนองค์กรอย่างไร ภายใต้เป้าหมายที่ท้าทายของประเทศ ภายใต้บริบทของแต่ละที่ ที่อาจมีข้อจำกัดว่าจะทำอย่างไรกับการก้าวพาองค์กรและผู้คนขับเคลื่อนไปตามทิศทางประเทศ แบบผู้นำยุคใหม่ Thailand 4.0

ผู้ถอดบทเรียน นางสาวสุดารัตน์ พันธ์เถื่อน

ผู้ตรวจสอบบทเรียน นางสาวสมใจ เนียมหอม